

ПОЗВИЩИ



№ 26 (1036) • 11 - 17 АВГУСТА 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

14 АВГУСТА - ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

**УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ
СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА,
ВЕТЕРАНЫ ОТРАСЛИ!**

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником! Профессия строителя всегда пользовалась заслуженным почетом и уважением, ведь от результатов вашего созидательного труда, от развития стройиндустрии во многом зависит уровень благосостояния отдельного региона и всей страны.

Несмотря на непростую ситуацию в отрасли, предприятия строительного комплекса Омской области активно участвуют в реализации государственных программ, вносят немалый вклад в развитие промышленного потенциала региона. Особенно радует, что у нас вновь стали расти объемы жилищного строительства, уменьшаются простои и растет заработная плата работников отрасли.

Уверен, что мастерство омских строителей, ответственное отношение к делу, развивающийся производственный потенциал позволят с честью выполнить те задачи, которые ставит руководство области и страны. Желаю всем здоровья, счастья и больших успехов в вашей непростой, но такой нужной людям работе!

Виктор ХМЕЛЬНИЦКИЙ,
председатель территориальной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов РФ.



ПРОФЕССИОНАЛОВ В ОТРАСЛИ СТАНОВИТСЯ БОЛЬШЕ

Каждый год празднованию Дня строителя в нашем городе предшествует череда конкурсов профмастерства среди представителей основных профессий отрасли. В этот раз с 20 по 30 июля за звание лучших боролись работники 23 организаций - победители и призеры определялись по 12 специальностям.

Традицию проведения конкурсов вот уже много лет поддерживают организаторы - социальные партнеры: региональное Министерство строительства и жилищно-коммунального комплекса, Союз строителей Омской области и территориальная организация профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов. Для предприятий успех в таких профессиональных поединках - это возможность укрепить имидж, доказать конкурентоспособность. Поэтому популярность конкурсов со временем не ослабевает. Повышенный интерес к ним доказывает хотя бы то, что многие строительные организации не только представляют участников, но и предлагают свои площадки для проведения соревнований. Среди таковых, например: ООО "ДСК "Стройбетон", ООО "Фирма "СМУ-1", ЗАО "Строительная фирма "Трест № 6", ЗАО

"УМ-4". Работники этих предприятий в нынешнем году достойно защитили честь своих коллективов. На счету "Стройбетона" сразу три первых места. Завоевали их звенья маляров (Елена Лыскова, Ольга Музыка-Рымар, Роза Кикимбава) и сантехников (Сергей Скиба, Алексей Михайлин), а также электросварщик Иван Бакай. Лидерами в своей номинации признаны штукатуры строительной фирмы "Трест № 6" Сирожиддин Косимов и Икримжот Жураев. Среди машинистов башенных кранов лучшим стал Каршегай Муканов из УМ-4.

Если раньше прежде всего оценивалось качество выполнения конкурсного задания, то теперь не меньшее значение придается скорости. Уравнять эти два критерия позволило то, что год от года профессионализм участников возрастает, отмечает председатель территориальной организации профсоюза Виктор Хмельницкий. Вопросы укрепления кадрового потенциала и модернизации производства занимают ключевое место в отраслевом тарифном соглашении, заключенном между областным Минстроем, Союзом строителей и территориальной профсоюзной организацией.

Окончание на с. 3.

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ:

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

В Омском машиностроительном объединении им. Баранова состоялась отчетно-выборная конференция профсоюзной организации.



ОБРАЗОВАНИЕ

К августовским педсоветам: о некоторых вопросах реализации государственной стратегии "Наша новая школа".



ОХРАНА ТРУДА

Несмотря на снижение уровня травматизма в Омской области, его показатели всё еще остаются высокими.



КАК ИЗ ВАЖНОГО ВЫБРАТЬ САМОЕ ВАЖНОЕ?

В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ПРОЕКТА "НАРОДНЫЙ БЮДЖЕТ" ПАРТИЯ "ЕДИНАЯ РОССИЯ" И ОБЩЕРОССИЙСКИЙ НАРОДНЫЙ ФРОНТ РАССЧИТЫВАЮТ НА ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗОВ



Открывая заседание, в повестку которого было включено обсуждение проекта Общероссийского народного фронта "Народный бюджет" в Омской области, лидер Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович подчеркнул значимость этого проекта в решении многих, прежде всего социальных, проблем. К тому же профсоюзы сегодня - заинтересованный участник Общероссийского народного фронта, и от них ждут немало предложений по использованию регионального и федерального бюджетов, предложений, сформированных в том числе в ходе организуемых профсоюзными организациями обсуждений проекта на собраниях в трудовых коллективах. Об этом напомнил, выступив на заседании Совета, председатель комитета по социальной политике Законодательного собрания Омской области Сергей Тодоров.

Он призвал присутствовавших в зале отнестись с доверием и пониманием к тому, что внесение предложенных общественностью значимых изменений в бюджеты - это реально. Сегодня предложения аккумулируются на тех же собраниях трудовых коллективов, сельских сходах, в общественных организациях. Из них отбираются наиболее важные, чтобы состыковать их с параметрами регионального бюджета, с предполагаемым ростом его доходов. В конечном итоге самое главное будет учтено в послании губернатора Омской области Леонида Полежаева Законодательному собранию.

"Понятно, что есть опасность увлечься так называемым "набором желаемого", для осуществления которого в конечном счете не хватит пяти, а то и десяти бюджетов,- отметил Сергей Тодоров. - Конечно, важно отобрать самое значимое, и при этом значимое именно для людей. Уже сегодня мы видим, что от семидесяти до восьмидесяти процентов проблем, о которых эти люди говорят, должно решаться на муниципальном уровне. Немалая их часть относится к сфере федерального законодательства. Еще раз подчеркну: проект "Народный бюджет" работает, так как видна активная заинтересованность простых жителей Омского региона". При этом Сергей Тодоров высказал надежду, что на данном этапе профсоюзами будут сформированы пакеты предложений для представления прежде всего на отраслевых площадках обсуждения "Народного бюджета". Кстати, трудовые коллективы, чьи предложения войдут в него, осенью будут приглашены на общественные слушания по бюджету.

Приняв участие в обсуждении проекта, члены Совета Федерации омских профсоюзов оказались не только готовы оценить его результативность в отработке наиболее

оптимальных векторов использования бюджетных средств, но и тут же на заседании поделились на этот счет своими мыслями. Их предложения носили как узконаправленный, "точечный", так и обобщающий характер. В частности, председатель областной организации Роспрофтекстильлегпрома Надежда Чернышова обратила внимание на нехватку рабочих кадров в своей отрасли. Между тем есть идея частично решить проблему, создав центр по их подготовке на базе техникума легкой промышленности и училища № 57. По этому поводу было написано письмо в Министерство образования Омской области - с полной раскладкой дефицита кадров по профессиям. Только необходимо соответствующее финансирование. Так почему бы не подключить предполагаемый центр к подпитке от "Народного бюджета"?

А вот председатель областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова подняла "коренной" пласт: "Мы слышим - проблемы жилищно-коммунального комплекса, проблемы городского электрического транспорта, проблемы газового, лифтового хозяйства... А что может обеспечить всю социальную направленность в развитии региона? Ответ есть: это наращивание производства во всех муниципальных образованиях, обеспечение людей рабочими местами. Вот сюда и надо вкладывать средства.

Что мешает нам решать вопросы того самого жилищно-коммунального комплекса или лифтового хозяйства за счет собственного производственного обеспечения? У нас, к примеру, системы водоотведения и водоснабжения строились еще в 80-х годах прошлого века, и с того времени ничего не менялось, наступил огромный износ оборудования. И мы тратим колоссальные средства на его приобретение у производителей из других регионов, а то и стран. Неужели многое из необходимого нельзя выпустить у себя? Это ведь дешевле, выгоднее во всех отношениях.

Та же картина с обеспечением Омска лифтами. Свой завод по их выпуску загружен минимально, зато мы везем более дорогие лифты откуда-нибудь из Подмосковья. Хотя могли бы сами снабжать ими всю Западную и Восточную Сибирь. И так по многим позициям".

В свою очередь председатель обкома профсоюза работников химических отраслей промышленности Николай Субач "вбросил" кардинально иную идею: может быть, сконцентрировать все средства "Народного бюджета" на какой-то одной проблеме и тем самым, возможно, разом устранить ее? В качестве примерного объекта внимания он назвал нехватку мест в детских учреждениях.

Такие заявления сделаны на уровне руководства "Единой России". Об этом же говорили председатель комитета по делам общественных объединений и религиозных организаций Госдумы РФ Сергей Попов и руководитель фракции "единороссов" в Законодательном собрании Омской области Сергей Тодоров, принявшие участие в июльском заседании Совета Федерации омских профсоюзов.

В ряд поднятых Николаем Субачем попал и вопрос ответственности собственников за эффективность работы их предприятий. Логика тут проста: мы говорим о бюджете, но он формируется в том числе за счет отчислений этих предприятий. Конечно, собственнику можно довольствоваться зарабатыванием средств лишь на удовлетворение собственных прихотей. Но есть еще интересы работников, которые эти прихоти обслуживают, есть, наконец, интересы региона, всего государства. И здесь надо создавать новые законодательные рычаги воздействия на социально безответственных предпринимателей, активнее использовать уже имеющиеся.

Принявший участие в обсуждении проекта "Народный бюджет" председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки Александр Шрам, конечно же, понимает, что невозможно "впихнуть" в этот бюджет решение всех присущих только той или иной отрасли задач. Однако как быть, например, с повышением зарплаты не только учителей, но и всех педагогических работников, с поддержкой молодых педагогов, с отсутствием средств на подготовку учебных заведений в соответствии с требованиями многочисленных надзорных органов.

У депутата Госдумы Сергея Попова здесь свой взгляд на выход из положения: "Нужно на месте прежде всего определить приоритеты для каждого учебного заведения в устранении болевых точек - на федеральном уровне никто это делать не будет. Требуется в первую очередь выполнить требования надзорных органов? Значит, надо заняться этим. Необходим ремонт протекающей в школе крыши? Давайте ремонтировать. А дальше отранжировать задачи - на 2012-й, на 2013 год. То же самое в ЖКХ или какой-то другой отрасли".

Сергей Попов выразил надежду, что профсоюзы не только примут активное участие в формировании пакетов предложений по наполнению "Народного бюджета", но и будут важным звеном в системе общественного и гражданского контроля за дальнейшим его исполнением - слишком уж часто у нас в конечном итоге не конкретный результат обеспечивается, а "осваиваются средства".

Это уж точно.

**Яков ШИЛИН.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

От редакции: На этом заседании Совета прошла также церемония награждения победителей конкурса по номинациям "Лучшая профсоюзная организация студентов" и "Лучший молодежный совет". Где учится и работает активная молодежь - в следующем номере.

НЕ СНИЖАТЬ ПРОЦЕНТ ПРОФЧЛЕНСТВА

Закончился период отпусков, и председатели первичных организаций обкома "Электропрофсоюза" собрались на аппаратное совещание, чтобы обсудить накопившиеся за лето дела насущные и планы на ближайшее будущее.

Председатель областной профорганизации Николай Ефимкин обратил особое внимание собравшихся на итоги работы первичных профорганизаций по мотивации профсоюзного членства за I полугодие 2011 года. Согласно отчету, за этот период наблюдается рост числа членов профсоюза на предприятиях. Например, в первичке ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" (председатель Анатолий Жижилев) на 1 января 2011 года состояло 86,5 % работников, а на 1 июля 2011-го - уже 87,2 %. В этом немалая заслуга председателей цеховых организаций Александра Заварзина (охват профчленством 94,5 %), Валерия Павленко (93,9 %), Ирины Вакушиной (91,9 %). Значительную работу по укреплению профсоюзных рядов проводят первичные профсоюзные организации Омского филиала ОАО "ТГК - 11" во главе с Александром Кобылкиным (89,16 %), ОАО "Омскэнергообит" со своим председателем Валентиной Корниленко (89 %).

Но есть и тревожные тенденции: за I полугодие 2011 года первичка ОАО "Омскэнергообит" допустила снижение членства на 3 %. Обеспокоенность вызывает положение дел в профорганизации ОАО ПРП "Омскэнергоремонт", в которой на начало этого года состояло 84,2 % работников, а через полгода этот показатель упал до 78,5 %. Основная причина - увольнение работников. Однако, как было отмечено, в этой ситуации должны оперативнее действовать профкомы по вовлечению новых членов в свою профорганизацию. Падение членства в двух крупных первичках повлекло за собой общее снижение членства в областной профорганизации на 1%. "Если планомерно работать, нет потолка в членстве," - заметил Николай Александрович, пообещав лично проконтролировать отстающие по данному показателю первички.

В центре внимания участников совещания оказалась ещё одна важная тема. Истекает срок отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ, заключенного в июне 2008 года, а проект нового соглашения вызвал разногласия и не был подписан. Первого сентября планируется провести внеочередное заседание ЦК по этому вопросу. Сложившаяся тревожная ситуация доведена до сведения Правительства России.

Кроме таких глобальных вопросов приходится решать не столь широкомасштабные, но не менее важные. Завершается сезон работы летних оздоровительных лагерей. Заставляет задуматься тот факт, что некоторые родители забирают детей значительно раньше окончания сезона. К сожалению, среди причин есть случаи получения травм и заболеваний. Значит, где-то есть ещё ошибки и промахи, требующие анализа и исправления ситуации.

Обсуждение фотовыставки "Профсоюз моими глазами" внесло "разрядку напряженности". Высокие денежные премии (первая премия - десять тысяч рублей, две вторые по пять и три третьих премии по три тысячи рублей) стали неплохим стимулом к творчеству. Более ста фотографий были представлены на рассмотрение жюри. Пусть не все из них соответствуют теме, но вдохновенный порыв присутствует в каждом снимке. Не пропадать же такой красоте! Поэтому предложение Николая Ефимкина издать красочный альбом фотографий ко Дню энергетика было горячо поддержано.

Светлана ЛЫБИНА.

С ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

О СОЦПАРТНЕРСТВЕ, ОЗДОРОВЛЕНИИ И ЛЬГОТАХ

Занятость населения, заработная плата, охрана труда - этим проблемам повышенное внимание в рамках системы соцпартнерства уделяется как в Азовском, так и в Омском районе. Как сообщил первый заместитель главы Азовского немецкого национального района Владимир Браун, результатом конструктивного взаимодействия сторон стала положительная динамика по ряду социально-экономических показателей. Средний размер оплаты труда в районе в первом квартале текущего года достиг 11913 рублей, что на 7,4 процента выше уровня аналогичного периода 2010 года. Сократился объем задолженности по зарплате. На заседаниях территориальной трехсторонней комиссии неоднократно рассматривалась ситуация на предприятиях, находящихся в трудном финансовом положении. Совместно разработанные мероприятия позволили постепенно погасить зарплатные долги в ООО "Цветнополье" и ощутимо снизить их в ЗАО "Русь". Одним из показателей плодотворной работы комиссии можно считать и то, что по итогам рейтинговой оценки развития социального партнерства в муниципальных образованиях области Азовский район с 23-й позиции, занимаемой в конце прошлого года, уже в первом квартале нынешнего переместился на вторую.

Определенные позитивные тенденции наметились и в Омском районе. Здесь в первом квартале 2011 года по сравнению с аналогичным периодом 2010-го средний уровень зарплаты вырос почти на 14 процентов. На постоянном контроле территориальной трехсторонней комиссии, рассказал первый заместитель главы муниципального образования Юрий Тетяников, были вопросы, касающиеся ситуации на рынке труда. Значительная работа проводилась по содействию самозанятости безработных граждан и поддерж-

Практика работы по развитию соцпартнерства в Азовском и Омском районах стала одним из основных предметов обсуждения на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшемся на прошлой неделе. Члены комиссии рассмотрели также итоги первых двух месяцев детского оздоровительного сезона и ряд вопросов, связанных со льготами на услуги ЖКХ.

ке предпринимательских инициатив.

Однако система соцпартнерства в данных районах еще, безусловно, нуждается в совершенствовании. Касается это в том числе колдоговорного регулирования. В Азовском районе действует 62 колдоговора - ими охвачено 98,4 процента организаций с численностью работающих 15 и более человек. Но только в 51 организации эти документы заключены с представителями профорганов. Очевидна и необходимость расширения состава территориальных объединений работодателей - ведь эффективное решение проблем социально-трудового характера зависит от активности каждой из сторон. На это обратил внимание заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Виктор Хмельницкий, который также подчеркнул важность привлечения руководителей хозяйствующих субъектов к участию в семинарах по вопросам трудовых отношений, проводимых специалистами ТОО "ФОП" в районах области.

Среди наиболее актуальных задач для соцпартнеров члены областной трехсторонней комиссии особо выделили содействие созданию новых рабочих мест: оба района находятся недалеко от областного центра, поэтому отток кадров в город весьма значителен. Более пристального внимания

требуют и вопросы охраны труда. В Омском районе в последнее время наблюдается рост производственного травматизма, особенно в организациях АПК. По словам замглавы, меры по улучшению положения дел в этой сфере предпринимаются: регулярно проводится обучение специалистов по охране труда, увеличивается количество аттестованных рабочих мест, организуется районный смотр-конкурс на лучшее обеспечение безопасных условий труда.

Что касается хода нынешнего детского оздоровительного сезона в регионе, то итоги двух прошедших месяцев позволяют прогнозировать успешность кампании в целом, констатировал министр по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области Сергей Шелпаков. По его словам, существенную помощь в своевременном оформлении заявок на оздоровительные путевки от предприятий и организаций оказала профсоюзная сторона. Основными особенностями подготовки к детскому лету в этом году стали существенное увеличение средств регионального бюджета, выделенных на организацию оздоровления, отдыха и занятости несовершеннолетних, и усиление мер по обеспечению безопасности юных омичей, что, безусловно, дает положительные результаты. Среди них, например, снижение уровня заболеваемости детей во время

отдыха. В нынешнем году в числе загородных стационарных лагерей произошло пополнение - открылся ранее приостановивший свою работу ДОЛ в Саргатском районе. Такую тенденцию необходимо продолжать, подчеркнул первый заместитель председателя Правительства Омской области Андрей Бештанько. Серьезные шаги в этом направлении в регионе предпринимаются. Уже следующим летом должен возобновить работу ДОЛ в Горьковском районе. Второе дыхание планируется подарить лагерю "Искорка", принадлежавшему когда-то заводу "Омсктрансмаш". Теперь он принят на баланс Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта и будет полностью реконструирован.

На заседании была затронута и тема о мерах социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг. В частности, обсуждался вопрос об эффективности перехода на перечисление льготным категориям граждан денежного эквивалента скидки на услуги ЖКХ. Такая система, как известно, действует с 1 января 2011 года. Как показывает анализ, она себя оправдывает: соответствующие изменения позволили увеличить объем финансирования, направляемого на модернизацию жилищно-коммунального комплекса, а льготники оказались в числе самых дисциплинированных плательщиков. Как отметил министр труда и социального развития Александр Афанасьев, в целях дальнейшего совершенствования системы планируется перевести все организации, чья деятельность связана с назначением денежного эквивалента скидки, на новый информационно-технологический уровень, что позволит им работать более синхронно. Так, например, рассматривается проект создания специального колл-центра, где льготники смогут оперативно получать консультацию.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

ПРОФЕССИОНАЛОВ В ОТРАСЛИ СТАНОВИТСЯ БОЛЬШЕ

Окончание. Начало на с. 1.

Очевидно, что многие предприятия отрасли, заботящиеся о стабильном развитии, в последнее время стали больше внимания уделять техническому переоснащению, подбору и подготовке квалифицированных специалистов. Вот и совершенствование уровня мастерства конкурсантов - тому подтверждение.

Остальные итоги конкурса выглядят следующим образом. Две абсолютные победы у НПО "Мостовик" - первые места в своих номинациях заняли водитель грузового автомобиля Алексей Лакозин и автокрановщик Евгений Воробьев. Лучшие каменщики Евгений Мясниченко и Константин Фаткунов работают в ООО "СК "Трест № 4". В состязаниях плиточников не нашлось равных звену Ивана Селюнина и Аглемы Смагулова из ООО "Проектно-строительное объединение "АСК". Среди представителей ИТР победил Антон Куликов (ООО "Строительная компания "Трест-5"). У Виктора Чернышова из ЗАО "ЗСЖБ № 6" самый высокий результат среди арматурщиков. Первое место в номинации электромонтажников присуждено Сергею Соболеву и Игорю Бережинскому, работающим в ОАО "Электромонтаж".

Дипломы и денежные премии победителям и призерам будут вручаться сегодня, 11 августа, на аллее Строителей, где состоится торжественное мероприятие, посвященное профессиональному празднику. Пригласить сюда решено не только конкурсантов и ветеранов отрасли, но и учащихся профильных учебных заведений. И, быть может, успехи мастеров своего дела станут примером для тех, кто только делает первые шаги в профессии...

Ольга САВИЦКАЯ.

КФХ ГОТОВИТСЯ К УБОРКЕ УРОЖАЯ

Показательный технический осмотр кормоуборочной и зерноуборочной техники прошел на базе крестьянско-фермерского хозяйства Л. Петросяна в Белостокском районе. И хотя до уборки урожая еще время, вся техника в этом хозяйстве подготовлена на должном уровне. Это отметили все участники выездного совещания, среди которых были главный государственный инспектор Госпознадзора А. Новиков, руководитель службы Гостехнадзора Омской области В. Коваленко, заместитель главы района по сельскому хозяйству Е. Нецадим, председатель райкома профсоюза работников АПК В. Кабанец и др.

Свое дело Левон Петросян начал с двух земельных паев. Сегодня в его фермерском хозяйстве обрабатывается более пяти тысяч гектаров земли. Левон Оганесович уже обрел в районе твердую репутацию предпринимателя, который ищет нестандартные пути развития своего бизнеса, без боязни берется за новое дело, на практике проверяя жизнеспособность своих идей, их экономическую выгоду. Вместе с растениеводческим направлением хозяйство стало заниматься животноводством - держит коров, лошадей. Глава КФХ признает, что при действующей сегодня поддержке регионального правительства производителей молока это перспективное направление. Всего по году субсидии на элитные семена и производство молока составляют около полутора миллионов рублей - это хорошее подспорье для хозяйства. В этом году Л. Петросян, исходя из спроса населения, уже заготовил около 150 тонн сена для реализации хозяйствам личных подворий, до конца августа эта цифра увеличится в несколько раз. Для этого имеется необходимая техника (рулонные пресс-подборщики, девя-

тиметровые жатки), заготовка сена ведется в Полтавском районе.

Важно и то, что Левон Оганесович не замыкается на своем хозяйстве: он много лет помогает решать проблемы односельчан, являясь депутатом районного Совета. Впрочем, не только им. К примеру, при подготовке к районной спартакиаде, которая прошла в минувшие выходные, вместе с братом Абрамом выделил на строительство судейского домика около 100 тысяч рублей. Почти ежедневно братьев можно было застать на строительной площадке стадиона.

Участники выездного совещания отметили также, что в КФХ Петросяна уделяется должное внимание организации труда и отдыха рабочих. Питание для них готовят в своей столовой: бесплатный обед, ужин и нередко ранний завтрак. Если бригада находится недалеко, горячее возят в термосах, в Полтавском районе для механизаторов оборудован специальный вагончик, где пищу готовят по очереди сами. Кстати, на постоянной основе в хозяйстве трудятся 13 человек: механизаторы, доярка, скотник. Принимаются и сезонные рабочие.



Глава КФХ Левон Петросян (слева) и председатель райкома профсоюза АПК Владимир Кабанец обсуждают создание первички.

- Ездить искать работу в другие места - смысла не вижу, - рассказывает механизатор Геннадий Викторич Томм. - Найти работу сейчас не может только тот, кто

не хочет работать. Многие уже и отвыкли трудиться, им хоть где плохо будет.

Окончание на с. 4.

АГРОПРОМ

КФХ ГОТОВИТСЯ К УБОРКЕ УРОЖАЯ

Окончание. Начало на с. 3.

Я работаю в первую очередь на себя и знаю, что от выработки зависит зарплата. И если в летний сезон проспишь, то зимой есть нечего будет.

Геннадий получил профессию в сельском профтехучилище и вспоминает, что любовь к хлеборобскому делу возникла именно в те годы, когда их, учащихся первого курса, брали на подмогу опытные механизаторы.

- Тогда профессия механизатора на селе особо ценилась: хорошие заработки, тринадцатая зарплата, в конце уборки выдавали зерно. Поэтому мама, которая растила нас с братом-близнецом одна, не задумываясь, отдала учиться этой профессии, - продолжает Геннадий Викторович. - До сих пор уборка урожая для меня остается самой любимой работой:

приятно видеть результаты своего труда.

У механизаторов КФХ Петросяна после проверки техники инспектором Гостехнадзора напряжение немного спало, и они, улыбаясь, шутят и с удовольствием фотографируются у своих комбайнов.

В то же время между проверяющими и руководителем КФХ идет разговор о планах развития хозяйства.

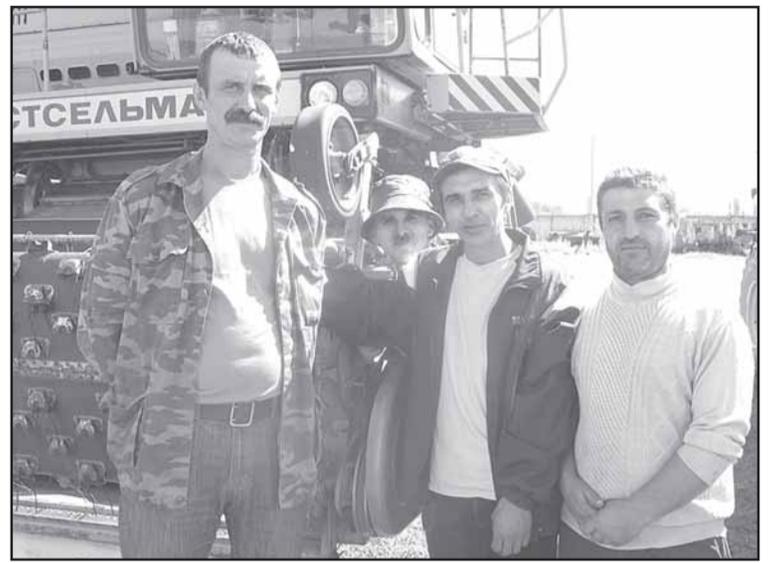
- Земля, которая сегодня находится у нас в собственности и в аренде, расположена компактно, ее удобно обрабатывать, - рассказывает Левон Оганесович. - Для подработки зерна имеются "Пектус" и "Алмаз", дорога на мехток уложена плитами и закольцована до складов, поэтому потерь при перевозке не бывает. Сельскохозяйственный бизнес

нас семейный, в нем участвуют многие наши родственники - в организации производства, перевозках и погрузке зерна, женщины в столовой работают. В этом году впервые посеяли рапс, виды неплохие, уже сегодня нам поступают предложения о заключении договоров на реализацию. Пока не торопимся. Уберем - тогда и видно будет. Планируем мы и выращивать гречку - спрос и цена на эту культуру нынче есть.

Вообще-то гречку в хозяйстве уже выращивали. Петросян вспоминает, как несколько лет назад этой культурой были забиты все склады, а реализации не было:

- Пятьсот тонн гречки не знали куда деть, три года на паи людям раздавали, а они брать не желали. Теперь хотим приобрести шелушитель, чтобы уже фасованную гречку в магазины предлагать.

Для того чтобы развивать фермерский бизнес, надо четко просчитывать риски. Ведь в сель-



Слева направо: бригадир Николай Гашевский, Николай Тришакин, Виталий Олексив, Геннадий Томм.

ском хозяйстве далеко не всё зависит от человека, тут свою негативную роль в любой момент может сыграть погода. Поэтому на плаву остаются самые энергичные и предприимчивые. Особенно, наверное, приятно, когда твое хозяйство называют селообразую-

щим, - это значит, что от успешности твоего бизнеса зависит развитие села и решение социальных проблем. Так отозвался о КФХ Петросяна глава сельского поселения А. Шпраер.

Марина ГУБЕНКО.
Фото автора.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ Омской области за январь - июнь 2011 года

Основные показатели развития экономики Омской области	Январь-июнь 2011 г.	К январю - июню 2010 г., %
Индекс промышленного производства		109,4
Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.:		
- добыча полезных ископаемых	4703	133,7
- обрабатывающие производства	237941	131,6
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды	19018	111,3
Объем выполненных работ и услуг по виду деятельности "строительство", млн руб. Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м	12453,2 351,4	106,1 142,1
Продукция сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий, млн руб. Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий:	19957,2	100,1
- мясо (скот и птица на убой в живом весе), тыс. тонн	94,6	97,3
- молоко, тыс. тонн	411,3	102,0
- яйца, млн штук	376,4	102,3
Объем платных услуг населению, млн руб. Оборот розничной торговли, млн руб.	27638,2 103386,3	106,0 113,4
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению В том числе:		(июнь к декабрю 2010 г.) 104,0
- на жилищно-коммунальные услуги		111,8
- на медицинские услуги		105,3
- на санаторно-оздоровительные услуги		110,0
- на услуги пассажирского транспорта		111,3
Среднемесячная начисленная заработная плата (январь-май 2011 г.): номинальная, руб. реальная (с учетом роста цен), %	17437,5	(к январю-маю 2010 г.) 112,1 102,9
Просроченная задолженность по заработной плате (на 1 июля 2011 г.), млн руб.	24,2	(к 1 июля 2010 г.) 90,5
Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате (на 1 июля 2011 г.) в том числе в районах области	7 4	
Общая численность безработных в январе-июне 2011 г. (оценка), тыс. чел.	84,5	(к январю-июню 2010 г.) 93,3
Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости на конец июня 2011 г., тыс. чел.	15,0	(к концу июня 2010 г.) 87,8
Среднедушевые доходы населения, июнь 2011 г. (предварительные данные), руб.	17105,0	(к июню 2010 г.) 119,1
Реально располагаемые денежные доходы населения (т.е. номинальные доходы с учетом роста цен)		(к июню 2010 г.) 109,9

По данным Омкстата, в Омской области индекс промышленного производства за январь - июнь 2011 года к соответствующему периоду предыдущего года составил 109,4 %. По таким видам деятельности, как "добыча полезных ископаемых", "производство и распределение электроэнергии, газа и воды", "обрабатывающие производства", наблюдается значительный рост показателя отгруженных товаров собственного производства - от 11,3 % до 33,7 %.

Организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками за полугодие сдано в эксплуатацию 4563 квартиры общей площадью 351,4 тыс. квадратных метров. Это почти на 30% больше, чем было сделано за аналогичный период 2010 года: тогда ввели в действие 3435 квартир общей площадью 247,4 тыс. квадратных метров.

По предварительным данным, в агропромышленном комплексе в хозяйствах всех категорий за анализируемый период по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года производство мяса уменьшилось на 2,7 %. В то же время увеличилось производство яиц на 2,3 %, молока на 2 %. Возросла и их продажа. А вот реализация зерна, птицы снизилась.

За первое полугодие 2011 года потребительские цены возросли на 4% (относительно декабря 2010 года), в том числе: на продовольственные товары - на 2,8 %, на непродовольственные товары - на 2,9 %, на платные услуги населению - на 7,1 %. Кстати, в первом полугодии 2010 года потребительские цены повышались на тот же уровень (4 %) относительно декабря 2009 года, но расклад был такой: на продовольственные товары - на 4,7 %, на непродовольственные товары - на 0,8 %, на платные услуги населению - на 6,9 %.

Особенно заметно повышение цен на жилищно-коммунальные услуги - прирост составляет 11,8 %, на услуги пассажирского транспорта - 11,3 % и на санаторно-оздоровительные услуги - 10 %. На покупку товаров и оплату услуг население израсходовало 24202,3 млн рублей, что на 23,1% больше, чем в июне 2010 года. На сбережения жителями Омского Прииртышья было направлено 4309,8 млн рублей.

Задолженность по заработной плате на 1 июля 2011 года составила 24,2 млн рублей и уменьшилась по сравнению с 1 июля 2010 года на 2,6 млн рублей (на 9,5 %). По сравнению с 1 июня 2011 года долгов стало меньше на 0,1 млн рублей (на 0,5 %). Наибольшая просроченная задолженность по заработной плате на 1 июля 2011 года зафиксирована в обрабатывающем производстве - 960 тыс. рублей и строительстве - 22,2 млн рублей. Из общей суммы долгов по заработной плате - 3,3 млн рублей (13,5 %) - приходилось на задолженность, образовавшуюся в 2010 году, 13,9 млн рублей (57,7 %) - в 2009 году и ранее. Численность работников, перед которыми организации имели просроченную задолженность по заработной плате, на 1 июля 2011 года составляла 829 человек, на 1 июля 2010-го таковых было 1296 человек.

Количество незанятых граждан, обратившихся в государственные учреждения службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, к концу июня 2011 года составило 16 тыс. человек (снизились на 3,2 тыс. человек, или на 16,7 % по сравнению с соответствующим периодом 2010 года), из них статус безработного имели 15 тыс. человек, в 2010 году - 17,1 тыс. человек. Число безработных, нашедших работу, в июне 2011 года уменьшилось по сравнению с июнем 2010-го на 40,4 % и составляло 1924 человека.

Численность работников, трудившихся неполное рабочее время по инициативе администрации, в июне 2011 года составляла 2301 человек, что на 22,9% меньше, чем в июне 2010 года.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОР".

"ПОБЕДА" КАПИТАНА ХМЕЛЬНИЦКОГО

В июне состоялся водный поход на плоту по северным районам области, прошедший под флагами Федерации омских профсоюзов и "Всероссийского Электропрофсоюза". О том, как проходил этот поход, рассказывает возглавлявший экспедицию заместитель председателя ТОО "ФОР" Виктор Хмельницкий.

- За восемь дней мы прошли четыре района - Большереченский, Тарский, Знаменский и Тевризский. И за это время успели пережить самую разную погоду: и дожди, и шквальные ветры, и штиль. Но всё равно до Тевриза дошли с оптимистическим настроением и на следующий год попробуем дотянуть свой маршрут до Тобольска.

Команда нашей "Победы", так мы решили назвать плот, была разнообразной и по возрасту, и по социальному статусу: был пенсионер, в прошлом водитель грузовика, был рабочий, был студент медакадемии, а также два профсоюзных работника - председатель профсоюзной организации филиала ОАО "МРСК Сибири" -

"Омскэнерго" Анатолий Жижилев, и я, капитан. Поэтому общий язык мы могли найти со всеми людьми, с кем бы ни зашел разговор. А встреч таких было множество - и на воде, и на берегу. При этом мы не встретили ни одного осуждающего или безразличного взгляда, все, увидев наше плавсредство, как-то приветствовали его, окликали, махали руками.

Поскольку поход состоялся уже второй раз, мы, учтя опыт прошлого года, постарались сделать нашу поездку интереснее и насыщеннее, взяв на себя информационно-агитационную миссию. Набрали много профсоюзной литературы, в том числе экземпляры газеты "Позиция" и листовки "Профсоюз помог". Пригодилась

и методическая литература от партии "Единая Россия": перед нами наряду с прочими стояла и задача разъяснить людям, зачем профсоюзы вошли в Общероссийский народный фронт, с какими идеями они присоединились к ОНФ и какую пользу хотят извлечь из этого события.

Хорошие, взаимопользные встречи с участием профсоюзного актива и членов местных отделений партии "Единая Россия" у нас состоялись в Таре и Знаменском. Эти беседы были очень познавательными для нас: оказавшись в гуще народа, пообщавшись с самыми разными категориями населения, начинаешь менять угол зрения на происходящее, как-то по-новому смотреть на привычные



Команда "Победы" не только любовалась красотами северных районов, но и вела активную информационно-агитационную работу.



**Лев ГРАЧЁВ.
Фото из архива
Виктора ХМЕЛЬНИЦКОГО.**

К числу традиций, которыми так богата жизнь коллектива ОАО "Омскшина", недавно прибавилась еще одна - впервые прошел заводской туристический слет. Идея его проведения принадлежала членам молодежного совета при профкоме предприятия. К реализации своей инициативы, которую с готовностью поддержали администрация и профсоюзный комитет, молодежь подошла ответственно и творчески. Значительную

У ШИННИКОВ НОВАЯ ТРАДИЦИЯ

помощь в организации мероприятия оказали также обком Нефтегазстройпрофсоюза РФ и физкультурно-спортивное общество профсоюзов "Россия".

Желающих принять участие в первом

турслете нашлось немало. В живописном местечке на берегу Оми недалеко от села Богословка встретились семь команд: к представителям пяти производственных подразделений ОАО "Омскшина" присоединились работники предприятий-партнеров - СП ЗАО "Матадор-Омскшина" и ООО "Автоматика-Сервис". Началось всё, как водится, с торжественного построения. Открывая мероприятие, председатель профорганизации ОАО "Омскшина" Владимир Пивоваров пожелал собравшимся честной спортивной борьбы, высоких результатов, ярких впечатлений и просто приятного отдыха и интересного общения. Свои приветственные слова собравшимся адресовал также и.о. директора по экономике и финансам Александр Маар. Под звуки российского гимна взмыл ввысь флаг предприятия, право поднять который было предоставлено председателю заводской молодежной комиссии Сергею Мурзину.

Программу слета организаторы постарались сделать такой, чтобы скучать на природе не пришлось никому. Команды мерились силами в мини-футболе, волейболе, дартсе и технике пешего туризма. Предстояло им и продемонстрировать творческие способности в конкурсах на лучшее приветствие, щитовую эмблему, бивуак, посостязаться в поварском мастерстве, испол-

нении бардовских песен и даже искусстве рыболовства. Такое разнообразие, конечно, пришлось по душе и членам семей участников, среди которых было немало детей (самому младшему всего два года). Впрочем, ребятам была предоставлена возможность не только наблюдать за мамами и папами, но и самим включиться в соревновательный процесс: выйти на веселье старты, поиграть в дартс, поучаствовать в конкурсе рисунка. Всех юных туристов ждали поощрительные призы и еще один очень интересный бонус - катание на лошадях.

Зрелищными и полными эмоций были события на каждой из спортивных площадок - ну а самыми захватывающими, по единодушному мнению, стали соревнования по технике пешего туризма. Основные результаты спортивных и творческих соревнований таковы: лидером признана команда ООО "Автоматика-Сервис", второе и третье места заняли коллективы подразделений ОАО "Омскшина" - электроцеха и котлотурбинного цеха. Судя по восторженным отзывам побывавших на слете в Богословке, у этого заводского мероприятия есть все шансы стать крепкой традицией.

**Ольга ЛУШНИКОВА,
председатель обкома
Нефтегазстройпрофсоюза РФ.**





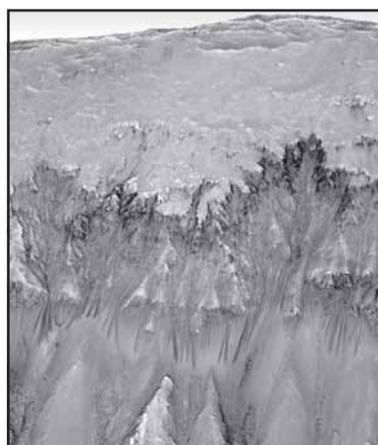
Каникулы заканчиваются, а для родителей, чьи дети используют интернет как главное средство общения, проблемы не только возвращаются, но и усиливаются. Юный пользователь не спешит сменить виртуальный контакт на реальный и уж тем более — углубляться в учебники.

Вредит или помогает виртуальное общение детям и подросткам? Понятно, что избежать его в современной жизни невозможно, да и не нужно. Однако когда популярное выражение «ВКонтакте» с головой» становится частью жизни собственного ребенка, родители стараются исправить ситуацию. Как же направить виртуальную энергию в сторону позитива?



- *Позаботьтесь о переключении интересов.*
- **Подарите коньки (ролики) и посоветуйте предложить друзьям покататься вместе.**
- Почувствовать вкус реальной жизни помогает любое обновление. Можно придумать, как усовершенствовать свой стол или всю комнату.
- **Используйте интернет как ресурс.**
- Говорите о том, что пугает или отталкивает ребенка в виртуальном общении, а что, наоборот, вдохновляет. Предложите: «Попробуй не потерять эти ощущения в реальной жизни».
- **У детей представление о себе нечеткое. Помогите его сформировать. «Ты играешь в супергероя? А какой он? Расскажи, пожалуйста!» И пусть ребенок поделится, а вы будьте внимательны и тактичны, может быть, именно в этом разговоре откроются сокровенные мечты, а возможно, и обиды. Именно в таком диалоге можно узнать, где в реальной жизни хочется быть таким, например, смелым и бесстрашным? И поддержать это качество.**
- Подросткам предложите придумать совместный проект, который можно выполнить вместе с онлайн-знакомыми. Сначала сын или дочь, скорее всего, отвергнет такое предложение, но через какое-то время, слегка переработав идею, вполне может к ней вернуться. Общие интересы, сотрудничество и конкуренция приучают к общению и помогают в учебе.
- **Прививайте вкус к реальному общению.**
- Говорите о приятных сторонах живого общения. Оно включает разделенные впечатления, когда с нами одновременно что-то происходит здесь и сейчас. Постарайтесь привести сравнительные примеры (о реальных и виртуальных встречах) из жизни — собственной или своих знакомых.
- **Полезны тактильные ощущения. Заведите кошку или собаку, их можно трогать и гладить. Кроме того, домашние питомцы прибавят ответственности в реальной жизни.**

Необходимо вразумить, что при первой встрече со «знакомым незнакомцем» из Сети обязательно должен присутствовать кто-то из знакомых взрослых. И стандартные правила безопасности: не давать свой адрес, встречаться в людных местах.



Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России)

от 24 декабря 2010 г. № 2075 г. Москва

"О ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ (НОРМЕ ЧАСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ЗА СТАВКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ"

В соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 30, ст. 3616) и пунктом 5.2.78 Положения о Министерстве образования и науки Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2010 г. № 337 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 21, ст. 2603; № 26, ст. 3350), приказываю:

1. Установить педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда продолжительность рабо-

чего времени (норму часов педагогической работы за ставку заработной платы) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с даты вступления в силу постановления Правительства Российской Федерации о признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. № 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 14, ст. 1289; 2005, № 7, ст. 560; 2007, № 24, ст. 2928; 2008, № 34, ст. 3926).

Министр А. ФУРСЕНКО

Примечание. Постановлением Правительства Российской Федерации № 603 от 20 июля 2011 года признано утратившим силу постановление Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года № 191 "О продолжительности рабочего времени педагогических работников", поэтому приказ Министерства образования и науки № 2075 от 24 декабря 2010 года вступил в силу с 20 июля 2011 года.

Приложение к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ (НОРМА ЧАСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ЗА СТАВКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

1. ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ:

36 часов в неделю:

работникам из числа профессорско-преподавательского состава образовательных учреждений высшего профессионального образования и образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов;

старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, образовательных учреждений дополнительного образования детей и домов ребенка;

педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, мастерам производственного обучения, старшим вожатым, инструкторам по труду; методистам, старшим методистам образовательных учреждений;

тьюторам образовательных учреждений (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования);

руководителям физического воспитания образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования;

преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;

инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля;

_____ - старшим воспитателям образовательных учреждений, (кроме дошкольных образовательных учреждений и образовательных учреждений дополнительного образования детей).

2. НОРМА ЧАСОВ ПРЕПОДАВАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ЗА СТАВКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (НОРМИРУЕМАЯ ЧАСТЬ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ):

учителям 1-11 (12) классов образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы (в том числе специальные (коррекционные) образовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья);

преподавателям образовательных учреждений, реализующих образовательные

программы среднего профессионального образования педагогической направленности (за исключением преподавателей таких образовательных учреждений, которым установлена норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы 720 часов в год);

преподавателям специальных дисциплин 1-11 (12) классов музыкальных, художественных общеобразовательных учреждений;

преподавателям 3-5 классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с 5-летним сроком обучения, 5-7 классов школ искусств с 7-летним сроком обучения (детских музыкальных, художественных, хореографических и других школ), 1-4 классов детских художественных школ и школ общего художественного образования с 4-летним сроком обучения;

педагогам дополнительного образования, старшим педагогами дополнительного образования;

тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля;

учителям иностранного языка дошкольных образовательных учреждений; логопедам учреждений здравоохранения и социального обслуживания;

_____ преподавателям 1-2 классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с 5-летним сроком обучения, 1-4 классов детских музыкальных, художественных, хореографических школ и школ искусств с 7-летним сроком обучения;

_____ преподавателям образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования.

3. НОРМА ЧАСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ЗА СТАВКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ:

_____ - учителям-дефектологам, учителям-логопедам, логопедам; _____ музыкальным руководителям и концертмейстерам;

_____ - воспитателям, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;

инструкторам по физической культуре; воспитателям в школах-интернатах, детских домах, группах продленного дня, интернатах при общеобразовательных учреждениях (пришкольных интернатах), специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, дошкольных образовательных учреждениях (группах) для детей с тубер-

кулезной интоксикацией, учреждениях здравоохранения и социального обслуживания;

_____ - воспитателям в дошкольных образовательных учреждениях, дошкольных группах общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, в образовательных учреждениях дополнительного образования детей, в общежитиях образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования, иных учреждениях и организациях.

ПРИМЕЧАНИЯ.

1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

2. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников **установлена в астрономических часах.** Для учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы **включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.**

3. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой **ставке заработной платы в одинарном размере.**

4. Учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, **гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:**

учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам; учителям 1-4 классов сельских общеобразовательных учреждений с родным (нерусским) языком обучения, не имеющим достаточной подготовки для ведения уроков русского языка;

учителям русского языка сельских начальных общеобразовательных школ с родным (нерусским) языком обучения;

учителям физической культуры сельских общеобразовательных учреждений, учителям иностранного языка общеобразовательных учреждений, расположенных в поселках лесозаготовительных и сплавных предприятий и химвлесхозов.

5. Учителям, а также преподавателям образовательных учреждений, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования **педагогической направленности** (за исключением преподавателей таких образовательных учреждений, которым установлена норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы 720 часов в год), у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

заработная плата за фактически оставшееся количество часов преподавательской работы, если оно превышает норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена **ниже нормы часов** преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за два месяца.

6. Преподавателям образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.